



# PREFEITURA DE Guararema

## EDITAL DE PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO N° 006/2022

A PREFEITURA MUNICIPAL DE GUARAREMA, por meio da Secretaria Municipal de Educação, **FAZ SABER** que estarão abertas as inscrições para o Processo Seletivo Simplificado - PSS, para a contratação temporária para atendimento de excepcional interesse público de Analista de Saúde (Terapeuta Ocupacional). Os contratos decorrentes desta Seleção serão regidos pela Lei Municipal n° 3.352, de 06 de Abril de 2020, que "*Dispõe sobre a contratação por tempo determinado para atender à necessidade temporária de excepcional interesse público no município de Guararema, nos termos do artigo 37, da Constituição Federal*" e pelos artigos 10 a 15 da Lei Municipal 3.390, de 29 de Dezembro de 2020, e alterações.

### 1. DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO

- 1.1. O Processo Seletivo Simplificado - PSS afigura-se de iniciativa da Prefeitura do Município de Guararema, sendo que a classificação do candidato implica mera expectativa de direito, que só se concretizará quando de sua convocação e contratação.
- 1.2. Tratando-se de uma seleção simplificada, não tem validade de concurso público. Os contratos decorrentes desta seleção terão validade de 06(seis) meses, admitindo-se a prorrogação, uma única vez, por período também não superior a 06 (seis) meses.
- 1.3. A Prefeitura fará as contratações de Analista de Saúde (Terapeuta Ocupacional) em caráter temporário, com o objetivo de atendimento à demanda existente.
- 1.4. O local da prestação dos serviços será a EMEC - Escola Municipal de Educação Complementar "Adibe Sayar Daher", localizada na Avenida Dr. Ademar de Barros, n° 26, Bairro Itapema, Guararema/SP.

### 2. DO EMPREGO

- 2.1. O emprego está discriminado no quadro a seguir:

EMPREGO	CARGA HORÁRIA/ SEMANAL	REMUNERAÇÃO MENSAL	N° DE VAGAS	PERÍODOS DISPONÍVEIS
Analista de Saúde Terapeuta Ocupacional	30h	R\$ 3.971,82	01	8h às 14h (03x na semana) e 11h às 17h (02x na semana)



# PREFEITURA DE **Guararema**

## 3. DAS INSCRIÇÕES

- 3.1. A inscrição do candidato importa no conhecimento das disposições deste Edital e na aceitação tácita das condições, tais como se acham estabelecidas.
- 3.2. Em virtude de excepcional interesse público, as inscrições estarão abertas das 8 horas de **17 de Maio de 2022** às 17 horas de **31 de Maio de 2022, exclusivamente** pela Internet - site [www.guararema.sp.gov.br](http://www.guararema.sp.gov.br).
- 3.3. Será considerada prova documental para comprovação de formação acadêmica o Diploma devidamente registrado;
- 3.4. Não serão recebidas inscrições presenciais, por via postal, fax ou similares, ou fora do prazo estabelecido.
- 3.5. O candidato com deficiência deverá declarar na ficha de inscrição essa condição e a deficiência que possui, informando o CID. No caso de aprovação, o candidato será submetido a perícia médica para confirmar sua condição especial e atestar sua aptidão ao exercício da função.
- 3.6. O candidato será responsável por qualquer erro, omissão e pelas informações prestadas na ficha de inscrição.
- 3.7. O candidato que prestar declaração falsa, inexata ou, ainda, que não satisfaça a todas as condições estabelecidas neste Edital, terá sua inscrição cancelada e, em consequência, anulados todos os atos dela decorrentes, mesmo que aprovado e que o fato seja constatado posteriormente.
- 3.8. As informações prestadas na ficha de inscrição são de inteira responsabilidade do candidato, cabendo à Prefeitura Municipal de Guararema o direito de excluir do Processo Seletivo Simplificado aquele que preenchê-la com dados incorretos ou que prestar informações inverídicas, ainda que o fato seja constatado posteriormente.
- 3.9. No ato da inscrição não serão solicitados os documentos comprobatórios constantes do item 14 - DA CONTRATAÇÃO, sendo obrigatória a sua comprovação quando da contratação, sob pena de exclusão do candidato do Processo Seletivo Simplificado.
- 3.10. O candidato que não tiver acesso próprio à Internet poderá efetivar sua inscrição por meio de serviços públicos, tais como o PROGRAMA ACESSA SÃO PAULO, que disponibiliza postos (locais públicos para acesso à Internet), em todas as regiões da cidade de São Paulo e em várias cidades do Estado. Esse Programa é completamente gratuito e permitido a todo cidadão.
- 3.11. Para utilizar o equipamento, basta ser feito um cadastro e apresentar o RG nos próprios Postos do ACESSA SP em um dos endereços disponíveis no site



# PREFEITURA DE **Guararema**

[www.acesasaopaulo.sp.gov.br](http://www.acesasaopaulo.sp.gov.br).

3.12. Às 17 horas (horário de Brasília) do dia **31 de Maio de 2022**, a ficha de inscrição não estará mais disponibilizada.

## **4. DOS REQUISITOS**

4.1. Poderão se inscrever os candidatos que preencherem os seguintes requisitos:

**I** - nacionalidade brasileira;

**II** - gozo dos direitos políticos;

**III** - quitação com as obrigações militares (sexo masculino);

**IV** - apresentar comprovante da formação específica exigida: Curso de nível superior em Terapia Ocupacional e registro no respectivo Conselho de Classe;

**V** - idade mínima de 18(dezoito) anos;

**VI** - não estar incompatibilizado para o serviço público em razão de penalidade sofrida;

**VII** - não registrar antecedentes criminais, com sentença penal condenatória transitada em julgado que impeça legalmente o exercício de função pública;

**VIII** - prova documental regular das informações constantes da ficha de inscrição.

## **5. DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA**

5.1. Para efeito do que dispõe o inciso VIII do art. 37 da Constituição Federal, as pessoas com deficiência participarão do Processo Seletivo em igualdade de condições com os demais candidatos quanto ao conteúdo e avaliação das provas, mantidas as condições especiais para adequação da sua aplicação de acordo com a necessidade.

5.2. Serão publicadas duas listas simultâneas dos aprovados, em ordem classificatória, uma contendo somente os nomes dos candidatos com deficiência e outra com todos que lograrem êxito no Processo Seletivo, inclusive com os nomes dos candidatos com deficiência.

5.3. Na falta de candidatos habilitados para as vagas reservadas a pessoas com deficiência, serão essas preenchidas pelos demais candidatos habilitados, com estrita observância da ordem classificatória.

5.4. Para beneficiar-se do que faculta o subitem 5.1 deste Edital, o candidato com deficiência, quando da inscrição, deverá declarar tal condição, de acordo com o disposto no item 3, subitem 3.5

5.5. A compatibilidade entre a deficiência apresentada e a



# PREFEITURA DE Guararema

função a ser desempenhada será avaliada nos termos do art.5º do Decreto Federal nº 9.508/2018.

## 6. DOS REQUISITOS PARA SELEÇÃO E DA PONTUAÇÃO

6.1. A seleção se dará pela análise de títulos, currículo, cursos e avaliação da dissertação com tema relacionado à atribuição do profissional na área de Terapia Ocupacional, por Comissão Especial, formada por integrantes da Prefeitura Municipal.

6.2. Os cálculos serão realizados conforme tabela a seguir:

Item	Titulação na área	Pontuação	Valor Máximo
1	Doutorado	0,8	3,0
	Doutorado em andamento	0,7	
	Mestrado Concluído	0,6	
	Mestrado em andamento	0,4	
	Especialização concluída	0,3	
	Especialização em andamento	0,2	
2	<b>Currículo</b>		
	Currículo	2,00	2,0
3	<b>Cursos de Aperfeiçoamento</b>		
	Entre 20 e 40 horas	0,5	2,0
	Mais de 40 horas	1,5	
4	<b>Dissertação</b>		
	Critérios de avaliação:		
	Coesão	1,0	3,0
	Coerência	1,0	
Aspectos Ortográficos e Gramaticais	1,0		

6.3 A lista com os inscritos será publicada no dia **01 de Junho de 2022, a partir das 14 horas**, no Paço Municipal e disponível no site [www.guararema.sp.gov.br](http://www.guararema.sp.gov.br).

6.4 O resultado final será obtido por meio da soma das pontuações, conforme especificado neste Edital.

6.5 Serão geradas listas classificatórias, como segue abaixo, devendo haver convocação alternada de listas:

6.5.1 Lista geral;

6.5.2 Lista especial de candidatos com deficiência

## 7. DAS ATRIBUIÇÕES

Emprego	Atribuições
Analista de Saúde (Terapeuta)	Prestar serviços de assistência, diagnóstico, análise, tratamento, acompanhamento e prevenção de distúrbios relacionados à saúde dos indivíduos, bem



Ocupacional)

como participar da elaboração e execução de programas de saúde pública.

## 8. DA PROVA DE DISSERTAÇÃO

- 8.1. O presente Processo Seletivo contará com a aplicação de uma dissertação, que visa a avaliar o grau de conhecimento teórico do candidato;
- 8.2. A prova de dissertação está prevista para aplicação no dia **02 de Junho de 2022**, com início às 19 (dezenove) horas e término às 21 (vinte) horas;
- 8.3. A prova será realizada no prédio da Escola Municipal Presidente Getúlio Vargas, localizada na Rua Dr. Silva Pinto, nº 176 - Centro - Guararema/SP.
- 8.4. No dia da aplicação da prova, o candidato deverá juntar, em envelope próprio identificado, cópias de:
  - a) títulos/cursos relacionados à área;
  - b) currículo.

## 9. DA DIVULGAÇÃO DO RESULTADO

- 9.1. A divulgação do resultado preliminar (resultado da análise de títulos, dissertação, cursos, currículo) será em **06 de Junho de 2022** e será afixado na Secretaria Municipal de Educação, no Paço Municipal e disponível no site [www.guararema.sp.gov.br](http://www.guararema.sp.gov.br).
- 9.2. A classificação será em ordem crescente.

## 10. DOS RECURSOS

- 10.1. O candidato poderá apresentar recurso em até 02 (dois) dias úteis contados a partir da divulgação da lista de classificação.
- 10.2. O recurso deverá ser interposto por petição endereçada e protocolada com a Comissão Especial, na Secretaria Municipal de Educação, localizada na Rua Marcondes Flores, nº 45, Centro, Guararema/SP, das 8 horas às 12 horas e das 13 horas às 17 horas, acompanhado das razões, devendo constar: nome do candidato, nº da inscrição, nº do RG, nome da vaga pretendida e endereço para correspondência.
- 10.3. A resposta do recurso sairá até o segundo dia útil após o término do prazo estipulado no subitem 10.1.
- 10.4. A Comissão Especial informada no subitem 6.1 será responsável pelo julgamento do recurso.



# PREFEITURA DE Guararema

## 11. DOS CRITÉRIOS DE DESEMPATE

11.1. Os critérios de desempate de candidatos são assim estabelecidos, na seguinte ordem:

- I - a maior pontuação obtida na dissertação;
- II - a maior pontuação obtida nas provas de títulos;
- III - o candidato com maior idade.

## 12. DO RESULTADO

12.1. A classificação final dos candidatos será afixada na Secretaria Municipal de Educação, no Paço Municipal e divulgada através do site [www.guararema.sp.gov.br](http://www.guararema.sp.gov.br). A previsão da divulgação é no dia **10 de Junho de 2022**.

12.2. Os selecionados passarão por um período probatório de avaliação de 30 (trinta) dias para a verificação da sua adequação às funções, período em que caberá ao superior imediato o registro devidamente justificado de eventual inadequação do contrato, importando seu silêncio em aprovação tácita.

## 13. DA VALIDADE DO PROCESSO SELETIVO

13.1. O Processo Seletivo terá validade de 01 (um) ano, podendo ser prorrogado por igual período.

## 14. DA CONTRATAÇÃO

14.1. A contratação obedecerá à ordem de classificação dos candidatos, de acordo com as necessidades da Prefeitura Municipal de Guararema.

14.2. A convocação será feita mediante publicação no Paço Municipal e disponível no site [www.guararema.sp.gov.br](http://www.guararema.sp.gov.br).

14.3. Por ocasião da contratação, deverão ser comprovadas, mediante a apresentação dos devidos documentos (originais e cópias) as seguintes condições:

- a) ser brasileiro, nato ou naturalizado, ou gozar das prerrogativas previstas no art. 12 da Constituição Federal e demais disposições de lei, no caso de estrangeiros;
- b) ter 18 (dezoito) anos completos na data de contratação;
- c) quando do sexo masculino, estar em dia com as obrigações militares e apresentar certificado de reservista ou dispensa;
- d) ser eleitor, estar quite com a Justiça Eleitoral e apresentar comprovantes de votação das duas últimas



# PREFEITURA DE Guararema

eleições ou Certidão de quitação eleitoral;

- e) estar com o CPF regularizado;
  - f) possuir os requisitos exigidos para o exercício do emprego público, dentre os quais comprovante de escolaridade;
  - g) atestado de antecedentes criminais;
  - h) Carteira de Trabalho e Previdência Social - CTPS;
  - i) certidão de nascimento ou casamento;
  - j) cédula de identidade - RG ou RNE;
  - k) 02 fotos 3x4 recentes;
  - l) inscrição no PIS/PASEP;
  - m) certidão de nascimento dos filhos menores de 14 (quatorze) anos;
  - n) caderneta de vacinação dos filhos menores de 14 (quatorze) anos;
  - o) por ocasião da contratação, deverá ser assinada pelo candidato declaração de que não acumula remuneração proveniente de cargos públicos, conforme previsto na Constituição Federal de 1988;
  - p) para as pessoas com deficiência: laudo médico emitido nos últimos 12 (doze) meses, contados até o último dia de convocação, atestando a espécie e o grau ou nível da deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doenças (CID-10).
- 14.4.** Após a apresentação dos documentos previstos no subitem 14.3, o candidato aprovado passará por uma avaliação médica de forma a comprovar a sua aptidão física e mental para o exercício do emprego público.
- 14.5.** O não atendimento dentro do prazo estipulado na convocação ou a manifestação por escrito de desistência implicará a exclusão definitiva do candidato deste Processo Seletivo Simplificado, sem qualquer alegação de direitos futuros.

## 15. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

- 15.1.** Em qualquer momento do Processo Seletivo Simplificado ou após sua realização, caso sejam detectadas omissões ou inverdades das informações da ficha de inscrição, o candidato será automaticamente eliminado do processo ou terá seu contrato sumariamente rescindido, sem direito a qualquer indenização, bem como prejuízo das ações de natureza administrativa, civil e criminal cabíveis.
- 15.2.** A inscrição do candidato importará em declaração de prévio conhecimento e aceitação das instruções e condições contidas no presente Edital.
- 15.3.** A homologação do Processo Seletivo será feita pelo Prefeito



# PREFEITURA DE **Guararema**

Municipal de Guararema, em até 2 (dois) dias contados da publicação do resultado final, à vista do relatório apresentado pela Comissão Especial constituída no Processo Seletivo.

- 15.4. O candidato aprovado obriga-se a manter atualizado seu endereço na Prefeitura Municipal de Guararema, enquanto perdurar a validade do processo seletivo.
- 15.5. A convocação do candidato classificado obedecerá à ordem da classificação, alternadamente, entre a lista geral e uma lista especial que deverá ser composta somente pelos candidatos com deficiência, até que se complete a reserva legal das vagas disponíveis aos mesmos, não gerando direito de contratação a todos os classificados.
- 15.6. O candidato será submetido a exame médico para comprovar se está apto ao desempenho da função; se for considerado inapto, o candidato será eliminado do processo seletivo e/ou da chamada para a contratação.
- 15.7. Os casos omissos serão resolvidos pela Comissão Especial a que alude o subitem 6.1 deste Edital.
- 15.8. Este Edital entra em vigor na data de sua publicação.

**PREFEITURA MUNICIPAL DE GUARAREMA, EM 13 DE MAIO DE 2022.**

**CLARA ASSUMÇÃO EROLES FREIRE NUNES  
SECRETÁRIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO**

**JOSÉ LUIZ EROLES FREIRE  
PREFEITO MUNICIPAL**

Registrado na Secretaria Municipal de Administração e publicado na Portaria Municipal na mesma data.

**JULIANA LEITE DA SILVA  
SECRETÁRIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO**